

BẢN SỐ: 01

THỜI HẠN ĐẢO VỆ BMNN
Từ ngày 15 tháng 11 năm 25 đến ngày 11 tháng 12 năm 25

UBND TỈNH SƠN LA
THANH TRA TỈNH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 88 /KL-TTr

Sơn La, ngày 15 tháng 12 năm 2025

MẬT

KẾT LUẬN THANH TRA

Việc chấp hành các quy định của pháp luật về Lao động; An toàn vệ sinh lao động; Luật Bảo hiểm xã hội tại một số doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh

Thực hiện Quyết định số 275/QĐ-TTr ngày 07/10/2025 của Chánh Thanh tra tỉnh Sơn La về Thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về Lao động; An toàn vệ sinh lao động; Luật Bảo hiểm xã hội tại một số doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh; Từ ngày 14/10/2025 đến ngày 21/11/2025 Đoàn thanh tra đã tiến hành thanh tra tại một số doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh¹.

Xét Báo cáo Kết quả thanh tra số 16/BC-ĐTTr275 ngày 30/11/2025 của Trưởng Đoàn thanh tra, Chánh Thanh tra tỉnh, kết luận thanh tra như sau:

Phần I

KHÁI QUÁT CHUNG

Trong những năm qua cùng với sự phát triển đi lên của đất nước, các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Sơn La cũng từng bước lớn mạnh, phát triển, tạo việc làm, thu nhập ổn định cho người lao động đóng góp cho sự phát triển của tỉnh. Việc thực hiện tốt chính sách pháp luật về lao động, an toàn vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội không chỉ là trách nhiệm pháp lý mà còn là điều kiện tiên quyết để xây dựng một môi trường làm việc hiệu quả. Việc đảm bảo an toàn lao động chăm lo bảo vệ và tạo ra phúc lợi lâu dài cho người lao động, xây dựng mối quan hệ lao động tiến bộ, ổn định là yếu tố giúp cho doanh nghiệp phát triển bền vững.

Thực hiện Quyết định và Kế hoạch thanh tra, Đoàn thanh tra đã tiến hành thanh tra đã tiến hành thanh tra tại một số doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh về việc chấp hành các quy định của pháp luật về Lao động; An toàn vệ sinh lao động; Luật Bảo hiểm xã hội tại 05 doanh nghiệp đang hoạt động sản xuất kinh doanh trên địa bàn tỉnh. Thông tin chung về các doanh nghiệp được thanh tra cụ thể như sau:

1. Công ty Cổ phần Thủy điện Nậm La

¹ Công ty Cổ phần Thủy điện Nậm La; Công ty Cổ phần An Thịnh và Công ty Cổ phần dịch vụ Thủy điện; Công ty Cổ phần Thủy điện Suối Chim và Công ty Cổ phần Tư vấn phát triển năng lượng Tây Bắc.

- Tên đơn vị: Công ty Cổ phần Thủy điện Nậm La; Loại hình doanh nghiệp: Công ty Cổ phần 100% vốn góp cổ đông; Năm thành lập: 2007; Ngày cấp phép lần đầu: 10/08/2007.

- Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 550010290578 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Sơn La; Cấp đổi lần 7: Ngày 26 tháng 6 năm 2025.

- Ngành nghề sản xuất kinh doanh chủ yếu: Sản xuất kinh doanh điện năng.

- Cơ cấu tổ chức, mô hình sản xuất của doanh nghiệp: Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc, các phòng nghiệp vụ, các đơn vị sản xuất.

- Trụ sở chính của doanh nghiệp: số 144 đường Trường Chinh, tổ 4 phường Tô Hiệu, tỉnh Sơn La.

2. Công ty Cổ phần An Thịnh (Chủ đầu tư Nhà máy thủy điện Suối Lùm 3)

- Tên đơn vị: Công ty Cổ phần An Thịnh. Loại hình doanh nghiệp: Công ty TNHH 100% do các thành viên góp vốn; Ngày thành lập: 07/01/2008.

- Đăng ký kinh doanh số 5500297291 cấp lần đầu ngày 07/01/2008 do Phòng đăng ký kinh doanh Sở kế hoạch và Đầu tư tỉnh Sơn La cấp, thay đổi lần thứ 11 ngày 24/9/2025.

- Ngành nghề sản xuất kinh doanh: Sản xuất điện.

- Cơ cấu tổ chức, mô hình sản xuất của doanh nghiệp: Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc, các phòng nghiệp vụ, các đơn vị sản xuất.

- Trụ sở chính của doanh nghiệp: Bản Lùm Thượng B, xã Pắc Ngà, tỉnh Sơn La.

3. Công ty Cổ phần dịch vụ Thủy điện (đơn vị được thuê khoán quản lý, vận hành Nhà máy thủy điện Suối Lùm 3)

- Tên đơn vị: Công ty Cổ phần dịch vụ Thủy điện. Loại hình doanh nghiệp: Công ty Cổ phần 100% do cổ đông vốn góp; Ngày thành lập: 12/12/2023.

- Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh: 6200122694 do Sở kế hoạch và đầu tư tỉnh Lai Châu cấp thay đổi lần thứ nhất ngày 14 tháng 5 năm 2025.

- Ngành nghề sản xuất kinh doanh chủ yếu: Sản xuất điện.

- Cơ cấu tổ chức, mô hình sản xuất của doanh nghiệp: Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc, các phòng nghiệp vụ, các đơn vị sản xuất.

- Trụ sở chính của doanh nghiệp: Thôn 10, xã Bum Tở, tỉnh Lai Châu.

4. Công ty Cổ phần Thủy điện Suối Chim (Chủ đầu tư Nhà máy thủy điện Nậm Chim 2)

- Tên đơn vị: Công ty Cổ phần Thủy điện Suối Chim. Loại hình Công ty Cổ phần 100% do cổ đông vốn góp; Ngày thành lập: 10/8/2021.

- Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 5500637678 cấp lần đầu ngày 10/8/2021, đăng ký thay đổi lần thứ nhất ngày 05/8/2023, do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội cấp.

- Ngành nghề kinh doanh chính: Xây dựng và Kinh doanh thủy điện.

- Cơ cấu tổ chức, mô hình sản xuất của doanh nghiệp: Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc, các phòng nghiệp vụ, các đơn vị sản xuất.

- Trụ sở chính của công ty: Phường Quảng An, Quận Tây Hồ, thành phố Hà Nội.

5. Công ty Cổ phần Tư vấn phát triển năng lượng Tây Bắc (đơn vị được thuê khoán quản lý, vận hành Nhà máy thủy điện Nậm Chim 2)

- Tên đơn vị: Công ty Cổ phần Tư vấn phát triển năng lượng Tây Bắc. Loại hình Công ty Cổ phần 100% do cổ đông vốn góp; Ngày thành lập: 17/8/2017.

- Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 0107964818 cấp lần đầu ngày 17/8/2017, do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Sơn La cấp, đăng ký thay đổi lần thứ 9 ngày 23/4/2024.

- Ngành nghề sản xuất kinh doanh chủ yếu: Hoạt động kiến trúc và tư vấn kỹ thuật có liên quan, sản xuất điện.

- Cơ cấu tổ chức, mô hình sản xuất của doanh nghiệp: Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc, các phòng nghiệp vụ, các đơn vị sản xuất.

- Trụ sở chính của doanh nghiệp: Bản Chim Thượng, xã Pắc Ngà, tỉnh Sơn La.

Phần II

KẾT QUẢ KIỂM TRA, XÁC MINH

1. Việc chấp hành các quy định của pháp luật về Lao động

1.1. Công tác quản lý, sử dụng lao động

a) Việc sử dụng lao động: Tổng số người thuộc diện phải ký kết hợp đồng lao động của 05 công ty²: Năm 2023: 64 người; Năm 2024: 73 người.

Các công ty đã lập Sổ quản lý lao động (*điện tử*) theo quy định tại khoản 1 Điều 12 Bộ luật Lao động năm 2019; Điều 3 Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày

² - Công ty Cổ phần Thủy điện Nậm La, số lao động, năm 2023: 36 người lao động; Năm 2024 là: 34 người lao động.

- Công ty Cổ phần Thủy điện Suối Chim, số lao động, năm 2023: 10 người lao động; Năm 2024 là: 02 người lao động.

- Công ty Cổ phần Tư vấn phát triển năng lượng Tây Bắc, số lao động, năm 2023: 18 người lao động; Năm 2024 là: 18 người lao động.

- Công ty Cổ phần An Thịnh: số lao động, năm 2024: 01 người lao động.

- Công ty Cổ phần dịch vụ Thủy điện: số lao động, năm 2024: 18 người lao động.

14/12/2020 của Chính phủ Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động.

b) Sử dụng lao động đặc thù (lao động nữ)

- Trong thời kỳ thanh tra, các công ty đã thực hiện quy định riêng đối với lao động nữ, được quy định tại Nội quy lao động và Thỏa ước lao động của công ty.

- Các công ty không bố trí người lao động nữ có thai từ tháng thứ 7 trở lên, lao động nữ nuôi con dưới 12 tháng tuổi và lao động nữ đang trong thời gian mang thai làm các công việc nặng nhọc, làm việc vào ban đêm hoặc làm thêm giờ.

- Không thực hiện sa thải hoặc đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động đối với lao động nữ (*khi đang mang thai, nghỉ thai sản, nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi*).

- Đã bố trí chỗ thay quần áo, buồng tắm và buồng vệ sinh tại nơi làm việc.

- Thực hiện đầy đủ các chế độ cho lao động nữ mang thai, nghỉ thai sản và đảm bảo việc làm cho lao động nữ sau khi nghỉ thai sản.

c) Tuyển dụng và đào tạo lao động

Trong thời kỳ thanh tra, các công ty không tuyển dụng và đào tạo lao động.

1.2. Đối thoại tại nơi làm việc; thương lượng tập thể; thỏa ước lao động tập thể

- Các công ty đã xây dựng, ban hành, sửa đổi bổ sung và thực hiện Quy chế dân chủ, đồng thời thực hiện đối thoại tại nơi làm việc định kỳ hàng năm theo quy định tại Mục 1, Mục 2 Chương V Nghị định 145/2020/NĐ-CP.

- Định kỳ hàng năm, các công ty đã thực hiện thông báo về nội dung, thời gian, địa điểm, thành phần đối thoại đến người lao động và tổ chức đối thoại trực tiếp với người lao động tại công ty.

- Đã thực hiện tổ chức thương lượng tập thể, xây dựng, ban hành³ và gửi Thỏa ước lao động tập thể đến Sở Lao động - Thương binh và Xã hội⁴. Tại Thỏa ước lao động, công ty và người lao động thỏa thuận các nội dung không trái với quy định của pháp luật.

³ - Công ty Cổ phần Thủy điện Nậm La: Quyết định 01/QĐ-QCDC ngày 05/01/2023 kèm theo Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc; Thỏa ước lao động tập thể: năm 2023 số 06/TĐNL-CĐ ngày 02/01/2023; năm 2024 ban hành ngày 06/6/2024.

- Công ty Cổ phần Thủy điện Suối Chim: Ban hành Quy chế Dân chủ cơ sở tại nơi làm việc (*kèm theo Quyết định số 211/QĐ-SC ngày 21/10/2022*).

- Công ty Cổ phần Tư vấn phát triển năng lượng Tây Bắc: Ban hành Quy chế Dân chủ cơ sở tại nơi làm việc (*kèm theo Quyết định số 04/QĐ-TB ngày 05/9/2024*).

- Công ty Cổ phần dịch vụ Thủy điện: Ban hành Quy chế Dân chủ cơ sở tại nơi làm việc (*kèm theo Quyết định số 10/QĐ-DVTD ngày 02/8/2024*). Thỏa ước lao động tập thể số 01/TULD-DVTD ngày 15/8/2024.

- Công ty Cổ phần An Thịnh Ban hành Quy chế Dân chủ cơ sở tại nơi làm việc (*kèm theo Quyết định số 012/QĐ-AT ngày 01/3/2024*).

⁴ Công văn số 774/SLĐTBXH-LĐVLGDNN ngày 25/6/2021 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về việc tiếp nhận Thỏa ước lao động tập thể sửa đổi, bổ sung; Công văn số 551/SLĐTBXH-LĐVL&GDNN ngày 10/4/2024 về việc gửi Thỏa ước lao động tập thể; Công văn số 1001/SLĐTBXH-LĐVLGDNN ngày 19/6/2024 Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về việc tiếp nhận Thỏa ước lao động tập thể.

*** Tuy nhiên qua thanh tra xác định còn có các tồn tại, hạn chế sau:**

- Hồ sơ đối thoại định kỳ của 02 Công ty⁵ không đầy đủ, không thể hiện các bên có trách nhiệm gửi nội dung đối thoại cho các bên tham gia đối thoại trước 05 ngày làm việc theo quy định tại khoản 3 Điều 39 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP.

- Công ty Cổ phần An Thịnh chưa kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định pháp luật về lao động tại Công ty Cổ phần dịch vụ Thủy điện dẫn đến việc thực hiện Đối thoại tại nơi làm việc; thương lượng tập thể; thoả ước lao động tập thể tại đơn vị còn một số tồn tại hạn chế.

+ Quy chế dân chủ tại nơi làm việc của 02 Công ty⁶ nội dung người lao động được tham gia ý kiến thiếu một số nội dung so với quy định tại điểm g, điểm h khoản 1 Điều 64; điểm d, điểm đ khoản 1 và khoản 2 Điều 71 Luật Thực hiện dân chủ cơ sở.⁷

+ Quy chế Dân chủ cơ sở của Công ty Cổ phần dịch vụ Thủy điện không quy định các nội dung chủ yếu để tổ chức đối thoại tại nơi làm việc theo quy định khoản 2, Điều 37 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP.

- Ký thoả ước lao động tập thể năm 2024 của 02 Công ty,⁸ nội dung thoả ước lao động tập thể không trái pháp luật nhưng còn chung chung, không nêu cụ thể định mức tiền thưởng, hỗ trợ các khoản phúc lợi (*thưởng tiền tết dương lịch, âm lịch, ngày Quốc khánh 2/9; Bản thân người lao động bị mắc các bệnh hiểm nghèo, bị tai nạn lao động hoặc ốm đau dài ngày, hiếu, hi, tử thân, phụ mẫu, vợ chồng; hỗ trợ tiền ăn ca...*).

1.3. Thời giờ làm việc và nghỉ ngơi

- Các Công ty đều thực hiện thời giờ làm việc bình thường đối với người lao động không quá 08 giờ trong 01 ngày và không quá 48 giờ trong 01 tuần.

- Đối với người lao động làm việc trong điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm: Làm việc theo ca 8 giờ/ngày (1 công) số ngày làm việc trung bình 24 - 26 công/tháng. Người lao động làm việc theo ca được nghỉ giữa giờ 30 phút liên tục tính vào giờ làm việc.

⁵ Công ty Cổ phần Thủy điện Nậm La; Công ty Cổ phần dịch vụ Thủy điện.

⁶ Công ty Cổ phần Thủy điện Nậm La; Công ty Cổ phần dịch vụ Thủy điện.

⁷ - Tại Điều 4 Quy chế dân chủ ban hành kèm theo Quyết định 01/QĐ-QCDC ngày 05/01/2023 của Công ty Cổ phần Thủy điện Nậm La và Quyết định số 10/QĐ-DVTĐ ngày 02/8/2024 của Công ty Cổ phần dịch vụ Thủy điện, về nội dung người lao động được biết (*phải công khai*) tối thiểu các nội dung: Quy chế thực hiện dân chủ của doanh nghiệp; các nội dung khác về thông tin tài chính, quản lý tài sản công, về công tác cán bộ theo quy định của pháp luật và quy chế thực hiện dân chủ tại doanh nghiệp theo quy định tại điểm g, điểm h khoản 1 Điều 64 Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở.

- Tại Điều 5 Quy chế dân chủ ban hành kèm theo Quyết định 01/QĐ-QCDC ngày 05/01/2023 của Công ty Cổ phần Thủy điện Nậm La và Quyết định số 10/QĐ-DVTĐ ngày 02/8/2024 của Công ty Cổ phần dịch vụ Thủy điện, về nội dung người lao động được tham gia ý kiến thiếu một số nội dung so với quy định tại điều 71 Luật thực hiện dân chủ cơ sở như: (1) Dự thảo quy trình, thủ tục nội bộ về giải quyết tranh chấp lao động, xử lý kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất và các nội dung khác liên quan đến quyền, nghĩa vụ của người lao động mà doanh nghiệp thấy cần tham khảo ý kiến; (2) Dự thảo quy chế thực hiện dân chủ của doanh nghiệp; (3) Những nội dung người lao động tham gia ý kiến theo đề nghị của tổ chức đại diện người lao động (*nội dung, hình thức thoả ước lao động tập thể; nội dung, hình thức đối thoại*).

⁸ Công ty Cổ phần Tư vấn phát triển năng lượng Tây Bắc; Công ty Cổ phần Thủy điện Suối Chim.

- Người lao động được nghỉ 11 ngày lễ, tết trong năm (*tết dương lịch, tết âm lịch, ngày giải phóng Miền Nam (30/4), ngày Giỗ tổ Hùng Vương (10/3) âm lịch, ngày Quốc khánh (2/9), ngày Quốc tế lao động (1/5)*) và nghỉ việc riêng (*trong các trường hợp hiếu, hỉ của cá nhân, con, tử thân phụ mẫu*) được hưởng nguyên lương theo quy định tại Điều 112, Điều 115 Bộ luật Lao động năm 2019.

- Các công ty huy động người lao động làm thêm giờ không vượt quá số giờ quy định.

- Số ngày nghỉ hàng năm đối với lao động làm công việc bình thường: 12 ngày/năm (*tính thêm niên cứ 5 năm làm việc người lao động được cộng thêm 1 ngày nghỉ*); lao động làm các công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm: 14 ngày/năm theo quy định tại Điều 112, Điều 113, Điều 115 Bộ luật Lao động năm 2019.

*** Tuy nhiên qua thanh tra xác định còn có các tồn tại, hạn chế sau:**

- Còn có 03 Công ty⁹ không quy định rõ ngày nghỉ hàng năm đối với người lao động làm việc trong điều kiện nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm, nghỉ 14 ngày/ năm theo quy định tại điểm b khoản 1 Điều 113 Bộ luật Lao động năm 2019 (*tại Nội quy lao động và Thoả ước lao động tập thể*).

- Công ty Cổ phần dịch vụ Thủy điện: không quy định cụ thể thời gian làm việc đối với người lao động làm theo ca (*vận hành nhà máy thủy điện*) theo quy định tại khoản 1 và điểm a khoản 3 Điều 63 Nghị định 145/2020/NĐ-CP.

- Còn có 02 Công ty¹⁰ không quy định cụ thể thời gian làm việc đối với người lao động làm theo ca (*vận hành nhà máy thủy điện*) theo quy định tại khoản 1 và điểm a khoản 3 Điều 63 Nghị định 145/2020/NĐ-CP (*tại Thoả ước lao động tập thể và Nội quy lao động quy định chỉ nêu chung chung, các đơn vị sản xuất trực tiếp căn cứ vào nhiệm vụ công tác của mình để phân công nhân sự làm việc theo lịch/ca đảm bảo theo quy định của nhà nước*).

1.4. Tiền lương và trả công lao động

- Mức còn lương tối thiểu Công ty đang áp dụng từ 01/01/2023 đến 31/12/2024: các Công ty đã thực hiện trả lương cho người lao động làm công việc đơn giản không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng IV quy định tại Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của Chính phủ; Nghị định số 74/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ Quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động.¹¹

⁹ Công ty Cổ phần Thủy điện Nậm La; Công ty Cổ phần phát triển năng lượng Tây Bắc; Công ty Cổ phần Thủy điện Suối Chim.

¹⁰ Công ty Cổ phần Tư vấn phát triển năng lượng Tây Bắc; Công ty Cổ phần Thủy điện Suối Chim.

¹¹ - Công ty Cổ phần Thủy điện Nậm La: Thu nhập thấp nhất: 8.000.000 đồng/tháng; cao nhất: 42.000.000 đồng/tháng;

- Công ty Cổ phần dịch vụ Thủy điện: Mức lương tối thiểu doanh nghiệp đang áp dụng: 7.100.000 đồng/tháng; Thu nhập thấp nhất: 13.750.000 đồng/tháng; cao nhất: 30.000.000 đồng/tháng;

- Công ty Cổ phần Thủy điện Suối Chim: Đơn vị áp dụng mức lương tối thiểu vùng IV; Thu nhập thấp nhất: 5.000.000 đồng; cao nhất: 7.000.000 đồng;

- Phương pháp trả lương: các Công ty đang áp dụng 2 hình thức là trả qua tài khoản và thanh toán tiền mặt; Công ty đã chi trả các chi phí liên quan đến việc mở tài khoản cho người lao động đảm bảo theo quy định khoản 2 Điều 96 Bộ luật Lao động năm 2019.

- Các hình thức trả lương Công ty đang áp dụng: trả lương theo thời gian.

- Các Công ty đã xây dựng, ban hành và thực hiện hệ thống thang lương, bảng lương và định mức lao động đảm bảo theo quy định.¹²

- Công ty thực hiện trả lương làm thêm giờ cho người lao động vào ngày thường 150%, ngày nghỉ 200% và ngày lễ trả thêm 300% x mức lương cơ bản (*Lương theo HĐLĐ + Phụ cấp trách nhiệm + Phụ cấp độc hại*).

- Việc trả lương những ngày chưa nghỉ hàng năm hoặc ngày chưa nghỉ hết số ngày nghỉ hàng năm cho người lao động: Công ty khuyến khích người lao động nghỉ hết số ngày nghỉ hàng năm; trường hợp người lao động không sử dụng hết ngày phép năm thì được chuyển sang năm sau.

- Qua kiểm tra hồ sơ, không có trường hợp người lao động bị khấu trừ tiền lương; phạt tiền, trừ lương; không có người lao động bị ngừng việc, thiếu việc làm; Công ty chỉ thực hiện trích vào lương người lao động gồm: khoản đóng Bảo hiểm xã hội, thuế thu nhập cá nhân.

1.5. Kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất

Công ty đã xây dựng, ban hành và đăng ký Nội quy Lao động¹³ theo quy định tại Điều 119 Bộ luật Lao động năm 2019; Nội quy lao động đã cơ bản đầy đủ nội dung theo quy định tại Điều 118 Bộ luật Lao động năm 2019 và Nghị

- Công ty Cổ phần An Thịnh giao cho 01 thành viên Hội đồng quản trị đại diện công ty tại Nhà máy thủy điện Suối Lùm 3, nhưng không nhận lương mà thay vào đó nhận các khoản thù lao (phụ cấp, thưởng, cổ phiếu hoàn trả chi phí).

- Công ty Cổ phần Tư vấn phát triển năng lượng Tây Bắc: Đơn vị áp dụng mức lương tối thiểu vùng IV; Thu nhập thấp nhất: 5.630.000 đồng; cao nhất: 14.575.000 đồng.

¹² - Quyết định số 01/QĐ-HĐQT ngày 12/01/2022 của Công ty Cổ phần Thủy điện Nậm La Quy định về tiền lương, thưởng, tiền lương làm thêm giờ, hỗ trợ tiền ăn ca, tiền thưởng và các khoản hỗ trợ cho người lao động.

- Quyết định số 01/QĐ-DVTĐ ngày 18/01/2024 của Công ty Cổ phần dịch vụ Thủy điện Quy định về tiền lương, thưởng, tiền lương làm thêm giờ, hỗ trợ tiền ăn ca, tiền thưởng và các khoản hỗ trợ cho người lao động.

- Quyết định số 10/QĐ-SC ngày 10/12/2022; Quyết định số 023/QĐ-SC ngày 23/12/2022 của Công ty CP Thủy điện Suối Chim về Quy chế tiền lương, thưởng, trợ cấp và chế độ hỗ trợ cho người lao động.

- Quyết định số 294/QĐ-TB ngày 29/4/2023 và Quyết định số 1910/QĐ-TB ngày 19/10/2024 của Công ty Cổ phần Tư vấn phát triển năng lượng Tây Bắc về việc ban hành quy chế lương thưởng.

- Công ty Cổ phần An Thịnh giao cho 01 thành viên Hội đồng quản trị đại diện công ty tại Nhà máy thủy điện Suối Lùm 3 do vậy không phải xây dựng, ban hành và thực hiện hệ thống thang lương, bảng lương và định mức lao động

¹³ - Quyết định số 02/2024/QĐ-SC ngày 06/6/2024 của Chủ tịch Hội đồng Quản trị Công ty CP Thủy điện Suối Chim về việc ban hành Nội quy lao động.

- Quyết định số 23/2024/QĐ-SC ngày 16/10/2024 của Công ty Cổ phần Tư vấn phát triển năng lượng Tây Bắc về việc ban hành Nội quy lao động.

- Quyết định số 04/QĐ-HĐQT ngày 10/02/2022 của Công ty Cổ phần Thủy điện Nậm La về việc ban hành Nội quy lao động.

- Quyết định số 10/QĐ-AT ngày 01/3/2021 của Công ty Cổ phần An Thịnh về việc ban hành Nội quy lao động.

- Quyết định số 08/QĐ-DVTĐ ngày 09/8/2024 của Công ty Cổ phần dịch vụ Thủy điện về việc ban hành Nội quy lao động.

định số 145/2020/NĐ-CP. Nội quy Lao động sau khi ban hành đã được gửi đến Công đoàn cơ sở của Công ty và thông báo đến toàn bộ người lao động, đồng thời niêm yết nội dung chính ở những nơi cần thiết (*văn phòng Công ty và Tại nơi sản xuất, kinh doanh*).

Trong thời kỳ thanh tra không có người lao động vi phạm nội quy bị xử lý kỷ luật.

2. Về An toàn vệ sinh lao động

- Số lao động làm các công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm của các công ty là: 48 người,¹⁴ công ty đã thực hiện bồi dưỡng bằng hiện vật (*sữa hộp, sữa Ông Thọ, đường kính, ...*) cho người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, độc hại.

- Số người làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động: 55 người.¹⁵

- Công ty đã bố trí, giao quyền cho bộ phận làm công tác An toàn, vệ sinh lao động tại Công ty.¹⁶

- Công ty đã xây dựng, ban hành tổ chức thực hiện kế hoạch bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc.¹⁷

- Công ty đã trang bị phương tiện bảo hộ lao động cho người lao động theo quy định. Hàng năm, người lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm tại công ty đã được trang bị quần áo bảo hộ, găng tay, khẩu trang, mũ vải, mũ nhựa và dây đai an toàn; việc cấp phát trang bị bảo hộ lao động đã được các công ty thực hiện lập Sổ theo dõi.

- Tổng số các loại máy thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động là 36 máy móc, thiết bị; các máy thiết bị, vật tư đều được các công ty

¹⁴ Số lao động làm các công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm: Công ty Cổ phần Thủy điện Nậm La: 18 người; Công ty Cổ phần dịch vụ Thủy điện: 18 người; Công ty Cổ phần Tư vấn phát triển năng lượng Tây Bắc: 12 người.

¹⁵ Số người làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động: Công ty Cổ phần Thủy điện Nậm La: 19 người; Công ty Cổ phần dịch vụ Thủy điện: 18 người; Công ty Cổ phần Tư vấn phát triển năng lượng Tây Bắc: 18 người.

¹⁶ - Quyết định số 01/2022/QĐ-TGD ngày 01/01/2022 của Công ty Cổ phần Thủy điện Nậm La về việc giao phụ trách công tác an toàn - Vệ sinh lao động tại Công ty.

- Quyết định số 02/QĐ-DVTĐ ngày 19/01/2024 của Công ty Cổ phần dịch vụ Thủy điện về việc giao phụ trách công tác an toàn - Vệ sinh lao động; Quyết định số 03/QĐ-DVTĐ ngày 19/01/2024 của Công ty Cổ phần dịch vụ Thủy điện về việc ban hành quy định chức năng nhiệm vụ và quyền hạn của Bộ phận an toàn vệ sinh lao động.

- Quyết định số 02/2023/QĐ-TB ngày 02/01/2023 của Công ty Cổ phần Tư vấn phát triển năng lượng Tây Bắc về việc thành lập mạng lưới an toàn - vệ sinh nhà máy thủy điện Nậm Chim 2.

¹⁷- Kế hoạch số 02/KH-TĐNL ngày 05/02/2023, số 04/KH-TĐNL ngày 01/2/2024 của Công ty Cổ phần Thủy điện Nậm La.

- Kế hoạch số 05/KH-DVTĐ-SL3 ngày 15/02/2024 của Công ty Cổ phần dịch vụ Thủy điện.

- Kế hoạch số 05/KH-TB ngày 05/01/2023, số 03/KH-TB ngày 03/01/2024 của Công ty Cổ phần Tư vấn phát triển năng lượng Tây Bắc.

đưa vào sử dụng trước năm 2023. Hàng năm, các công ty đã thực hiện kiểm định kỹ thuật đối với các máy móc, thiết bị nêu trên.¹⁸

- Đã lắp đặt biển cảnh báo, bảng chỉ dẫn bằng tiếng Việt đối với từng máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động của công ty. Đã có biện pháp xử lý mỗi nguy hại tại nơi làm việc như: Lắp đặt hàng rào bảo vệ, lan can, biển cảnh báo,... tại nơi có yếu tố nguy hiểm.

- Các biện pháp kỹ thuật nhằm cải thiện điều kiện, môi trường làm việc: Đã thực hiện lắp đặt các hệ thống thông gió, điều hoà để làm mát, giảm độ nhiệt độ và lắp cửa, vách ngăn để giảm tiếng ồn tại khu vực sản xuất (*nhà máy điện, bếp nấu ăn, ...*).

- Đã bố trí các tủ thuốc y tế để phục vụ sơ cứu tại văn phòng và nơi sản xuất của các công ty.

- Kiểm tra 73/73 hồ sơ khám sức khỏe của lao động tại các Công ty,¹⁹ người lao động của các công ty đều đảm bảo sức khỏe để thực hiện công việc theo hợp đồng lao động đã ký với Công ty.

- Người lao động của Công ty đã cơ bản chấp hành biện pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc; tuân thủ các giao kết về an toàn, vệ sinh lao động trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể; chấp hành việc sử dụng các trang, thiết bị đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động do công ty trang, cấp trong quá trình làm việc.

- Tổng số vụ tai nạn lao động từ ngày 01/01/2023 đến 31/12/2024: Không.

*** Tuy nhiên qua thanh tra xác định còn có tồn tại, hạn chế sau:**

- Có 02 Công ty²⁰ chưa khai báo với cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh về việc sử dụng, không sử dụng các loại máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động theo quy định tại khoản 2 Điều 30 Luật An toàn vệ sinh lao động năm 2015.

- Có 03 Công ty²¹ không thực hiện tự kiểm tra về an toàn vệ sinh lao động theo quy định tại Điều 9 Thông tư số 07/2016/TT-BLĐTBXH ngày 15/5/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định một số nội dung tổ chức thực hiện công tác an toàn, vệ sinh lao động đối với cơ sở sản xuất, kinh doanh.

3. Luật Bảo hiểm xã hội

¹⁸ Công ty Cổ phần Thủy điện Nậm La, gồm 11 máy móc, thiết bị (10 bình tích áp và 01 cầu trục dầm đôi, mã hiệu CT-28/5T); Công ty Cổ phần dịch vụ Thủy điện, gồm 11 máy móc, thiết bị (10 bình tích áp và 01 cầu trục dầm đôi, mã hiệu CT-28/5T); Công ty Cổ phần tư vấn phát triển năng lượng Tây Bắc, gồm 14 máy móc, thiết bị (03 pa lăng điện mã hiệu PLĐ-10T, PLĐ-6,3T và PLĐ-5T, 10 bình tích áp và 01 cầu trục dầm đôi, mã hiệu CT-28/5T).

¹⁹ Công ty Cổ phần Thủy điện Nậm La: 34 hồ sơ; Công ty Cổ phần dịch vụ Thủy điện: 18 hồ sơ; Công ty Cổ phần tư vấn phát triển năng lượng Tây Bắc: 18 hồ sơ; Công ty Cổ phần An Thịnh 01 hồ sơ; Công ty Cổ phần thủy điện Suối Chim: 02 người.

²⁰ Công ty Cổ phần dịch vụ Thủy điện; Công ty Cổ phần Tư vấn phát triển năng lượng Tây Bắc;

²¹ Công ty Cổ phần Thủy điện Nậm La; Công ty Cổ phần dịch vụ Thủy điện; Công ty Cổ phần Tư vấn phát triển năng lượng Tây Bắc.

3.1. Việc đăng ký tham gia và quản lý, theo dõi sổ Bảo hiểm xã hội bắt buộc, Bảo hiểm thất nghiệp, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- Tổng số người thuộc đối tượng tham gia Bảo hiểm xã hội bắt buộc, Bảo hiểm thất nghiệp, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp năm 2023 (tính đến ngày 31/12/2023) là: 64 người; Năm 2024 (tính đến ngày 31/12/2024) là: 73 người.²²

- Số người chưa tham gia: Không có.

- Số sổ Bảo hiểm xã hội đã được cấp: 100% cho người lao động của Công ty tham gia Bảo hiểm xã hội.

- Việc trả sổ Bảo hiểm xã hội cho người lao động khi người lao động thôi việc: đều được bàn giao và trả sổ Bảo hiểm xã hội, hồ sơ đầy đủ cho người lao động; Số lao động chưa được trả sổ Bảo hiểm xã hội: Không có.

3.2. Việc thu, nộp và chi trả Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp

- Việc hạch toán trích tiền đóng Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, từ lương của người lao động; mức trích đóng của người sử dụng lao động: các công ty thực hiện thu, nộp đầy đủ 100% tiền đóng Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp theo quy định,²³ số liệu thu, nộp cụ thể.²⁴

- Việc thực hiện các chế độ BHXH cho người lao động: Công ty đã tiếp nhận hồ sơ từ người lao động, lập danh sách đề nghị giải quyết hưởng chế độ ốm đau, thai sản, dưỡng sức phục hồi sức khỏe đầy đủ, kịp thời đúng quy định, cụ

²² - Công ty Cổ phần Thủy điện Nậm La: Số người đã tham gia: Năm 2023 là: 36 người; Năm 2024 là: 34 người; Số người tham gia BHTN, BHYT, BH TNLĐ-BNN: năm 2023 là: 36 người; năm 2024 là: 34 người.

- Công ty Cổ phần Thủy điện Suối Chim: Năm 2023 là: 10 người; Năm 2024 là: 02 người; Số người tham gia BHTN, BHYT, BH TNLĐ-BNN: năm 2023 là: 10 người; năm 2024 là: 02 người.

- Công ty Cổ phần Tư vấn phát triển năng lượng Tây Bắc: Năm 2023 là: 18 người; Năm 2024 là: 18 người; Số người tham gia BHTN, BHYT, BH TNLĐ-BNN: năm 2023 là: 18 người; năm 2024 là: 18 người.

- Công ty Cổ phần An Thịnh: Năm 2024 là: 01 người; Số người tham gia BHTN, BHYT, BH TNLĐ-BNN: năm 2024 là: 01 người;

- Công ty Cổ phần dịch vụ Thủy điện: Năm 2024 là: 18 người; Số người tham gia BHTN, BHYT, BH TNLĐ-BNN: năm 2024 là: 18 người.

²³ Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014 và Nghị định số 58/2020/NĐ-CP ngày 27/5/2020 của Chính phủ Quy định mức đóng BHXH bắt buộc vào quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

²⁴ (1) Công ty Cổ phần Thủy điện Nậm La:

- Số tiền phải nộp cho cơ quan BHXH năm 2023: 885.282.428 đồng; năm 2024: 844.900.548 đồng.

- Số tiền đã nộp cho cơ quan BHXH năm 2023: 885.282.428 đồng; năm 2024: 844.900.548 đồng.

(2) Công ty Cổ phần dịch vụ Thủy điện:

- Số tiền phải nộp cho cơ quan BHXH năm 2023, 2024: 1.099.314.299 đồng.

- Số tiền đã nộp cho cơ quan BHXH năm 2023, 2024: 1.099.314.299 đồng.

(3) Công ty Cổ phần Thủy điện Suối Chim:

- Số tiền phải nộp cho cơ quan BHXH: năm 2023 là: 141.847.264 đồng; năm 2024 là: 73.920.000 đồng.

- Số tiền đã nộp cho cơ quan BHXH: năm 2023 là: 141.847.264 đồng; năm 2024 là: 73.920.000 đồng.

(4) Công ty Cổ phần phát triển năng lượng Tây Bắc:

- Số tiền phải nộp cho cơ quan BHXH: năm 2023 là: 224.092.000 đồng; năm 2024 là: 238.435.000 đồng.

- Số tiền đã nộp cho cơ quan BHXH: năm 2023 là: 224.092.000 đồng; năm 2024 là: 238.435.000 đồng.

(5) Công ty Cổ phần An Thịnh giao cho 01 thành viên Hội đồng quản trị đại diện Công ty tại Nhà máy thủy điện Suối Lùm 3 do vậy không phải đóng Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp theo quy định.

thể tiếp nhận 02 hồ sơ và chuyển cơ quan Bảo hiểm xã hội giải quyết chế độ cho 02 người lao động của Công ty Cổ phần Thủy điện Nậm La.

*** Tuy nhiên qua thanh tra xác định còn có tồn tại, hạn chế sau:**

- Công ty Cổ phần Thủy điện Nậm La: Chậm đóng Bảo hiểm xã hội bắt buộc, Bảo hiểm thất nghiệp Năm 2024 là 05 tháng (*các tháng 2, 3, 6, 8, 9*).

- Công ty Cổ phần Thủy điện Suối Chim: Chậm đóng Bảo hiểm xã hội bắt buộc, Bảo hiểm thất nghiệp, năm 2023 là 04 tháng (*các tháng 3, 5, 6, 7*), năm 2024 chậm đóng (*các tháng 1, 3, 4, 5*).

- Công ty Cổ phần Tư vấn phát triển năng lượng Tây Bắc: Chậm đóng Bảo hiểm xã hội bắt buộc, Bảo hiểm thất nghiệp (*Năm 2023 là 10 tháng; Năm 2024 là 10 tháng*).²⁵

Tuy nhiên, hàng năm đến ngày 31/12 các công ty đều đã thực hiện nộp phạt số tiền do chậm đóng bảo hiểm cho cơ quan Bảo hiểm xã hội và thu, nộp đầy đủ tiền Bảo hiểm xã hội bắt buộc, Bảo hiểm thất nghiệp, không còn nợ đọng.

4. Việc thực hiện các quy định về báo cáo định kỳ, các kết luận thanh tra, kiểm tra, các khiếu nại về lao động

4.1. Việc thực hiện các quy định về báo cáo định kỳ

- Báo cáo định kỳ về tình hình tuyển dụng và sử dụng lao động 06 tháng đầu năm và cả năm với cơ quan quản lý nhà nước về lao động ở địa phương: Các đơn vị thực hiện báo cáo định kỳ với Sở Lao động thương binh và Xã hội ở địa phương theo quy định tại khoản 2 Điều 4 Nghị định 145/2020/NĐ-CP.

- Báo cáo định kỳ về tình hình tai nạn lao động, sự cố kỹ thuật gây mất an toàn, vệ sinh lao động nghiêm trọng 06 tháng đầu năm và cả năm với các cơ quan quản lý về lao động tại địa phương: Các đơn vị đã thực hiện báo cáo định kỳ với Sở Lao động thương binh và Xã hội ở địa phương theo quy định tại khoản 1 Điều 36 Luật An toàn vệ sinh lao động năm 2015.

4.2. Việc thực hiện các kết luận thanh tra, kiểm toán, kiểm tra về việc thực hiện các quy định của pháp luật về Lao động, An toàn, vệ sinh lao động, Luật Bảo hiểm xã hội năm 2023, 2024 của các cơ quan quản lý nhà nước đối với Công ty:

- Có 04 Công ty²⁶ không có thanh tra, kiểm toán, kiểm tra về việc thực hiện các quy định của pháp luật về Lao động, An toàn, vệ sinh lao động, Luật Bảo hiểm xã hội năm 2023, 2024 của các cơ quan quản lý nhà nước đối với Công ty.

- Công ty cổ phần Tư vấn phát triển năng lượng Tây Bắc năm 2024 có 01 cuộc thanh tra do Bảo hiểm xã hội tỉnh Sơn La thực hiện thanh tra đã có Kết luận thanh tra số 2892/KL-BHXH ngày 09/10/2024 của Bảo hiểm xã hội tỉnh

²⁵ Các tháng chậm đóng: Năm 2023 (*tháng 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11*); Năm 2024 (*tháng 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11*).

²⁶ Công ty Cổ phần Thủy điện Nậm La; Công ty Cổ phần An Thịnh và Công ty Cổ phần dịch vụ Thủy điện; Công ty Cổ phần Thủy điện Suối Chim.

Sơn La về việc đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế đối với công ty, kết quả thực hiện khắc phục các tồn tại hạn chế qua thanh tra²⁷.

4.3. Khiếu nại về lao động: Không có.

Phần III KẾT LUẬN

1. Ưu điểm

Các Công ty²⁸ được thanh tra cơ bản chấp hành tốt các quy định của pháp luật về Bộ luật Lao động năm 2019, Luật An toàn vệ sinh lao động năm 2015, Luật Bảo hiểm xã hội và các văn bản hướng dẫn thực hiện có liên quan, đến các hoạt động của Công ty, cụ thể:

1.1. Các Công ty đã thực hiện ký kết đầy đủ các hợp đồng lao động với người lao động, tuân thủ quy định của pháp luật lao động về các hành vi người sử dụng lao động không được làm. Đã thực hiện ký kết Phụ lục hợp đồng lao động với người lao động để sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng lao động theo quy định. Đã quan tâm thực hiện các quy định riêng về chế độ, chính sách đối với lao động nữ theo quy định của pháp luật.

1.2. Thực hiện theo quy định của Bộ luật Lao động năm 2019 về đối thoại tại nơi làm việc, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, nghỉ giữa ca làm việc; nghỉ lễ tết, nghỉ việc riêng có hưởng lương đối với người lao động; xây dựng, ban hành thang, bảng lương; Quy chế tiền lương, tiền thưởng của công ty. Mức lương tối thiểu công ty đảm bảo không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng và thực hiện các khoản hỗ trợ, bổ sung thu nhập cho người lao động (*xăng xe, điện thoại, hỗ trợ ăn ca, ...*).

1.3. Các Công ty đã xây dựng, ban hành và đăng ký Nội quy lao động cơ bản đầy đủ nội dung theo quy định tại Điều 118 Bộ luật Lao động năm 2019 và Nghị định số 145/2020/NĐ-CP.

1.4. Công ty đã xây dựng kế hoạch, quy định, quy trình, biện pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc; phương án xử lý sự cố khẩn cấp, đã bố trí (phân công) người làm công tác an toàn vệ sinh lao động; người làm công tác Y tế cơ sở. Thực hiện việc trang bị phương tiện bảo hộ lao động cho người lao động; tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động; khám sức khỏe định kỳ và lập Sổ theo dõi sức khỏe cho người lao động; bồi dưỡng bằng hiện vật cho người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, độc hại. Đã thực hiện kiểm

²⁷ Quyết định số 1010/QĐ-TB ngày 10/10/2024 về việc phê duyệt Kế hoạch khắc phục tồn tại sau Kết luận thanh tra số 2892/KL-BHXH ngày 09/10/2024, ngày 25/10/2024 công ty đã ban hành Báo cáo số 2510/CVBC -TB về việc thực hiện Kết luận thanh tra số 2892/KL-BHXH, qua đó công ty đã thực hiện xong kiến nghị tại điểm a mục 2 của Kết luận thanh tra.

²⁸ Công ty Cổ phần Thủy điện Nậm La; Công ty Cổ phần An Thịnh; Công ty Cổ phần dịch vụ Thủy điện; Công ty Cổ phần Thủy điện Suối Chim; Công ty Cổ phần tư vấn phát triển năng lượng Tây Bắc.

định đối với các máy thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động; lắp đặt Biển cảnh báo, Bảng chỉ dẫn đối với máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động. Quan tâm thực hiện các biện pháp cải thiện điều kiện, môi trường làm việc.

1.5. Đã tham gia Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp, Bảo hiểm tai nạn lao động - Bệnh nghề nghiệp cho lao động đang làm việc tại công ty. Việc cấp sổ, trả sổ, giao Sổ Bảo hiểm xã hội, thẻ Bảo hiểm Y tế cho người lao động được thực hiện theo quy định.

1.6. Công ty chấp hành đầy đủ việc báo cáo định kỳ về tình hình tuyển dụng, sử dụng lao động và báo cáo tình hình tai nạn lao động, sự cố kỹ thuật 06 tháng đầu năm và cả năm với cơ quan quản lý nhà nước về lao động ở địa phương; Trong kỳ thanh tra các công ty không có khiếu nại về lao động.

2. Tồn tại, hạn chế

2.1. Trong việc chấp hành các quy định pháp luật về lao động

- Hồ sơ đối thoại định kỳ của 02 Công ty, gồm: Công ty Cổ phần Thủy điện Nậm La; Công ty Cổ phần dịch vụ Thủy điện, hồ sơ không đầy đủ, không thể hiện các bên có trách nhiệm gửi nội dung đối thoại cho các bên tham gia đối thoại trước 05 ngày làm việc theo quy định.

- Quy chế dân chủ tại nơi làm việc của 02 Công ty, gồm: Công ty Cổ phần Thủy điện Nậm La; Công ty Cổ phần dịch vụ Thủy điện, nội dung người lao động được tham gia ý kiến thiếu một số nội dung so với quy định.

- Quy chế Dân chủ cơ sở của Công ty Cổ phần dịch vụ Thủy điện không quy định các nội dung chủ yếu để tổ chức đối thoại tại nơi làm việc theo quy định.

- Việc ký thoả ước lao động tập thể năm 2024 của 02 Công ty, gồm: Công ty Cổ phần Tư vấn phát triển năng lượng Tây Bắc; Công ty Cổ phần Thủy điện Suối Chim, nội dung thoả ước lao động tập thể không nêu cụ thể định mức tiền thưởng, hỗ trợ các khoản phúc lợi.

- Có 03 Công ty, gồm: Công ty Cổ phần Thủy điện Nậm La; Công ty Cổ phần Tư vấn phát triển năng lượng Tây Bắc; Công ty Cổ phần Thủy điện Suối Chim, không quy định rõ ngày nghỉ hàng năm đối với người lao động làm việc trong điều kiện nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm, nghỉ 14 ngày/ năm theo quy định (*tại Nội quy lao động và Thoả ước lao động tập thể*).

- Có 03 Công ty, gồm: Công ty Cổ phần Tư vấn phát triển năng lượng Tây Bắc; Công ty Cổ phần Thủy điện Suối Chim, Công ty Cổ phần dịch vụ Thủy điện không quy định cụ thể thời gian làm việc đối với người lao động làm theo ca (*vận hành nhà máy thủy điện*) theo quy định.

- Công ty Cổ phần An Thịnh chưa kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định pháp luật về lao động tại Công ty Cổ phần dịch vụ Thủy điện dẫn đến việc thực hiện đối thoại tại nơi làm việc; thương lượng tập thể; thoả ước lao động tập thể tại đơn vị còn một số tồn tại hạn chế.

2.2. Về An toàn vệ sinh lao động

- Có 02 Công ty, gồm: Công ty Cổ phần dịch vụ Thủy điện; Công ty Cổ phần Tư vấn phát triển năng lượng Tây Bắc, chưa khai báo với cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh về việc sử dụng, không sử dụng các loại máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động theo quy định tại khoản 2 Điều 30 Luật An toàn vệ sinh lao động năm 2015.

- Có 03 Công ty, gồm: Công ty Cổ phần Thủy điện Nậm La; Công ty Cổ phần dịch vụ Thủy điện; Công ty Cổ phần Tư vấn phát triển năng lượng Tây Bắc không thực hiện tự kiểm tra về an toàn vệ sinh lao động theo quy định tại Điều 9 Thông tư số 07/2016/TT-BLĐTBXH ngày 15/5/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định một số nội dung tổ chức thực hiện công tác an toàn, vệ sinh lao động đối với cơ sở sản xuất, kinh doanh.

2.3. Về Luật Bảo hiểm xã hội

Trong kỳ thanh tra có 03 Công ty còn chậm đóng Bảo hiểm xã hội bắt buộc, Bảo hiểm thất nghiệp, gồm: Công ty Cổ phần Thủy điện Nậm La: chậm đóng Bảo hiểm xã hội bắt buộc, Bảo hiểm thất nghiệp Năm 2024 là 05 tháng; (các tháng 2, 3, 6, 8, 9); Công ty Cổ phần Thủy điện Suối Chim: chậm đóng Bảo hiểm xã hội bắt buộc, Bảo hiểm thất nghiệp, năm 2023 là 04 tháng (các tháng 3, 5, 6, 7), năm 2024 chậm đóng (các tháng 1, 3, 4, 5); Công ty Cổ phần Tư vấn phát triển năng lượng Tây Bắc: chậm đóng Bảo hiểm xã hội bắt buộc, Bảo hiểm thất nghiệp (Năm 2023 là 10 tháng; Năm 2024 là 10 tháng). Tuy nhiên hàng năm đến ngày 31/12 các công ty đã thực hiện nộp phạt số tiền do chậm đóng bảo hiểm cho cơ quan Bảo hiểm xã hội và thu, nộp đầy đủ tiền Bảo hiểm xã hội bắt buộc, Bảo hiểm thất nghiệp không còn nợ đọng.

3. Nguyên nhân, trách nhiệm

3.1. Nguyên nhân

Do quy mô sản xuất kinh doanh của các Công ty đều thuộc dạng vừa, nhỏ và siêu nhỏ, do đó chưa bố trí được bộ phận chuyên trách về công tác lao động, an toàn vệ sinh lao động. Đội ngũ nhân viên tham mưu, giúp việc trong công tác lao động, an toàn vệ sinh lao động thực hiện nhiệm vụ kiêm nhiệm nên còn thiếu nhiều kiến thức chuyên sâu về pháp luật lao động, an toàn vệ sinh lao động.

Pháp luật về Lao động, An toàn vệ sinh lao động, Bảo hiểm xã hội còn nhiều văn bản quy định, việc hướng dẫn, kiểm tra của các cơ quan quản lý nhà nước trong lĩnh vực Lao động, An toàn vệ sinh lao động, Bảo hiểm xã hội chưa thường xuyên.

3.2. Trách nhiệm

Để xảy ra các tồn tại, hạn chế nêu trên, trách nhiệm thuộc về:

- Giám đốc Công ty (thuộc thời kỳ thanh tra) chịu trách nhiệm trực tiếp, toàn diện về tồn tại, hạn chế đã được chỉ ra tại mục 2, phần III của kết luận.

- Phó Giám đốc Công ty (thuộc thời kỳ thanh tra) chịu trách nhiệm đối với nội dung được giao phụ trách, theo dõi, chỉ đạo thực hiện tại mục 2, phần III của kết luận.

- Trưởng các bộ phận và cán bộ tham mưu, giúp việc có liên quan đến thời kỳ thanh tra chịu trách nhiệm trực tiếp về nội dung tham mưu khi để xảy ra tồn tại, hạn chế được chỉ ra tại mục 2, phần III của kết luận.

Phần IV YÊU CẦU KIẾN NGHỊ

Căn cứ Luật Thanh tra năm 2025, Luật Lao động năm 2019, Luật An toàn vệ sinh lao động năm 2015, Luật Bảo hiểm xã hội và các văn bản hướng dẫn thực hiện có liên quan, các báo cáo giải trình của công ty. Yêu cầu Giám đốc các Công ty²⁹ thực hiện các nội dung sau:

1. Tổ chức tiếp thu, thực hiện Kết luận thanh tra; xây dựng kế hoạch thực hiện Kết luận thanh tra theo quy định tại khoản 1 và khoản 3 Điều 54 Luật Thanh tra năm 2025.

2. Tổ chức kiểm điểm đối với tập thể và các cá nhân có liên quan đến tồn tại hạn chế theo kết quả thanh tra.

Trên đây là Kết luận Thanh tra việc chấp hành các quy định của Pháp luật Lao động; An toàn vệ sinh lao động; Luật Bảo hiểm xã hội tại Công ty Cổ phần Thủy điện Nậm La; Công ty Cổ phần An Thịnh; Công ty Cổ phần dịch vụ Thủy điện; Công ty Cổ phần Thủy điện Suối Chim; Công ty Cổ phần Tư vấn phát triển năng lượng Tây Bắc. Yêu cầu các công ty thực hiện, báo cáo kết quả thực hiện Kết luận thanh tra về Thanh tra tỉnh trước ngày **15/01/2026**. Giao Phòng nghiệp vụ 4, Thanh tra tỉnh theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kết luận thanh tra theo quy định./

Nơi nhận:

- Thanh tra Chính phủ;
- Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Ban Nội chính Tỉnh ủy;
- Lãnh đạo Thanh tra tỉnh;
- Sở Nội vụ; Bảo hiểm xã hội tỉnh Sơn La;
- Công ty Cổ phần Nậm La;
- Công ty Cổ phần An Thịnh;
- Công ty Cổ phần dịch vụ Thủy điện;
- Công ty Cổ phần Thủy điện Suối Chim;
- Công ty CP Tư vấn phát triển năng lượng Tây Bắc;
- Phòng nghiệp vụ 4, nghiệp vụ 6 - Thanh tra tỉnh;
- Lưu: VT, hồ sơ TTr (18b)

* Văn bản được phép sao chụp theo quy định.

CHÁNH THANH TRA



Nguyễn Văn Bắc

²⁹ Công ty Cổ phần Thủy điện Nậm La; Công ty Cổ phần An Thịnh; Công ty Cổ phần dịch vụ Thủy điện; Công ty Cổ phần Thủy điện Suối Chim; Công ty Cổ phần Tư vấn phát triển năng lượng Tây Bắc.